

PRIVATLIVSPOLITIK PÅ HR-OMRÅDET

Dataansvarlig

CSM Øst (Center for seksuelt misbrugte – Øst), CVR. 34748993, Rathsacksvej 9,1862, Frb. C., www.csm-ost.dk, telefon 40333142, lih@csm-ost.dk.

Kontakt: Bestyrelsesformand Per Holm, direktør i Socialt Udviklingscenter SUS, Nørre Farimagsgade 131364 Kbh. K, www.sus.dk, 40744451, ph@sus.dk

Kontakt: Centerchef Lisbeth Hau, CSM Øst, Rathsacksvej 9,1862, Frb. C., www.csm-ost.dk, 40333142, lih@csm-ost.dk

Kontakt: Databeskyttelsesrådgiver Pernille Norup, CSM Øst, CVR. 34748993, Rathsacksvej 9,1862, Frb. C., www.csm-ost.dk, 33260399, pen@csm-ost.dk

Beskrivelse af databehandlingen

Formål	Kategorier af personoplysninger	Kilder	Databehandlingsgrundlag	Modtagere	Opbevaring
<p>Personaleadministration samt drift og udvikling af CSM Øst</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontaktoplysninger. • Uddannelses- og erhvervs-mæssig baggrund. • Ansættelseskontrakt, incl. stilling, arbejdstid, løn og pension. • MUS og kompetenceudvikling. • Evalueringer. • Disciplinærsag og firing. 	<p>Vi behandler følgende kategorier af personoplysninger om dig:</p> <p>Alm. personoplysninger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Navn, adr., e-mail og tlf.nr. • CV, uddannelser og erhvervs-erfaringer. • Cpr.nr. • Løn- og pensionsforhold • Billede på CSM Øst's hjemmeside <p>Følsomme personoplysninger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fagforening (overenskomst). • Helbredsoplysninger (særlige hen-syn og/eller langvarig sygdom) 	<p>Vi indsamler oplysninger fra følgende kilder:</p> <p>Direkte fra dig</p> <ul style="list-style-type: none"> • I forbindelse med ansættelsen <p>Fra tredjepart, med dit samtykke</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evt. reference 	<p>Vi behandler dine personoplysninger på Persondataforordningens grundlag:</p> <p>Oplysningerne er nødvendige</p> <ul style="list-style-type: none"> • Artikel 6.1.a (samtykke) • Artikel 6.1.b (opfyldelse af ansættelseskontrakt) • Artikel 6.1.c (overholdelse af retlige forpligtelser) • Artikel 6.1.f (CSM Øst's legitime interesser) • Artikel 9.2.b (overholdelse af arbejds-, sundheds- og socialretlige forpligtelser) • Artikel 9.2.f (for at kunne gøre særlige retskrav 	<p>Vi deler med dit samtykke dine oplysninger med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • TTRevision (budget og regnskab) • Bluegarden (lønadm.) • SKAT (løn) • Banker (løn) • Pensionskasse (pensionsbidrag) • Topdanmark (sundhedsforsikring) • Offentlige myndigheder (dagpenge ved sygdom, barsel eller flexjob) 	<p>Vi vil opbevare dine personoplysninger i overensstem-melse med data-beskyttelses-lovgivningen, så længe det er nødvendigt i henhold til de angivne formål.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Generelt slet-tes personoplysninger efter 3 år fra fratrædelses-dato.

			gældende) • Artikel 9.2.g (væsentlige samfunds- interesser) • Artikel 10 (databeskyt- telsesloven)		
--	--	--	---	--	--

Dine rettigheder

- Du har ret til at anmode om indsigt i eller berigtigelse af personoplysninger, ligesom du har ret til at få slettet urigtige oplysninger
- Du er sikret, at behandlingen af dine personoplysninger begrænses til det nødvendige af hensyn til formålet
- Du har ubetinget ret til at modsætte dig behandling af dine personoplysninger til brug for direkte markedsføring
- Hvis behandlingen af dine personoplysninger er baseret på dit samtykke, har du ret til at tilbagekalde dette til hver en tid. Bemærk at tilbagekaldelsen kan få negative konsekvenser i forhold til det erklærede formål med afgivelsen af dit samtykke
- Du har ret til at modtage de personoplysninger, som du selv har afgivet, i et struktureret, almindelig anvendt og maskinlæsbart format
- Du kan altid indgive en klage til en databeskyttelsesmyndighed, fx Datatilsynet.